

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета ЦРТДЮ «Созвездие»  
г. Орска

Е.В. Мазур

« 28 » сентября 2023



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАУДО  
«ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»

С.Ю. Наследова

« 28 » сентября 2023



**Система оплаты труда  
работников муниципального автономного учреждения дополнительного  
образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г.  
Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»), подведомственного  
управлению образованию администрации г. Орска.**

## **I. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (далее – МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», «учреждение»), подведомственного управлению образования администрации г. Орска, разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 года № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, методическими рекомендациями Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, постановлением администрации города Орска от 21 июня 2018 года № 2681-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск».

1.2. Настоящая система оплаты труда устанавливает обязательные требования, гарантирующие соблюдение и защиту интересов работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

1.3. Система оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Оренбургской области, нормативными правовыми актами муниципального образования.

1.4. Настоящая система оплаты труда определяет условия оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» подведомственного управлению образованию администрации г. Орска и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений и педагогических работников;
- порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;
- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих;
- порядок и условия оплаты труда работников, не относящихся к работникам образования;
- порядок и условия оплаты труда руководителя (директора), его заместителей и главного бухгалтера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- формирование фонда оплаты труда.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

Фонд оплаты труда вакантных должностей работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» рассчитывается исходя из окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы, установленных в данной системе оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат с учетом средних коэффициентов данной системы оплаты труда, но не менее минимального размера оплаты труда.

Изменение заработной платы работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» производится на основании приказа директора:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждении государственными, ведомственными и (или) муниципальными наградами – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течении которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.6. Заработная плата работника МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за месяц, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.7. Оплата труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занятых по совместительству и совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.10. МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в лице директора заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих и компенсационных выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» формируется на календарный год, исходя из размера субсидии, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» определяются в установленном Законодательством Российской Федерации порядке.

1.12. Гарантированная часть оплаты труда включает в себя: оклад (должностной оклад) либо ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер (за наличие квалификационной категории, за стаж непрерывной работы, за государственные, муниципальные награды).

1.13. Штатное расписание утверждается приказом директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» по согласованию с профсоюзным комитетом, и включает в себя все должности. В течение финансового года в штатное расписание приказом директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» могут вноситься изменения. Перерасход фонда оплаты труда не допускается.

1.14. Настоящая система оплаты труда регулирует порядок оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за счет всех источников финансирования.

1.15. Заработная плата работников учреждения, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.16. В целях недопущения нарушений прав и свобод работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», устанавливаемые системы оплаты труда подлежат экспертизе комиссией, созданной управлением образования администрации г. Орска.

1.17. Размеры окладов (должностных окладов) МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» ежегодно с 01 января индексируются на величину не ниже индекса роста потребительских цен в соответствии прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации. Размеры должностных окладов при индексации округляются до целого рубля в сторону увеличения»

## II. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений и педагогических работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений и должностных окладов либо ставок заработной платы педагогических работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются на основе постановления Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад) либо ставка заработной платы в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 уровень	Инструктор по физической культуре	8 779,00
2 уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	9 145,00
3 уровень	Методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	9 511,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 уровень	Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения	10 450,00

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за квалификационную категорию;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень.

2.2.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий стаж работы руководителем структурных подразделений в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры гарантированных стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 5 лет	свыше 5 лет
20 %	30 %

2.2.2. Гарантированные стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы педагогическим работникам организаций устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий педагогический стаж работы в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры гарантированных стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы педагогическим работникам:

За стаж непрерывной работы	Размер
более 20 лет	25 %
от 10 до 20 лет	20 %
от 5 до 10 лет	15 %
от 0 до 5 лет	10 %

2.2.3. Педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию:

При наличии высшей квалификационной категории	При наличии первой квалификационной категории
55 %	45 %

2.2.4. Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам учреждения устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды

Размеры выплат стимулирующего характера за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Почетная грамота министерства образования Оренбургской области	10 %
Заслуженный работник образования г. Орска	10 %
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %
Почётная грамота Орского городского Совета депутатов	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

2.2.5. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера в размере 140% с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, производятся лицам в возрасте до 35 лет включительно:

1. Обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее, чем за три года обучения.

Данная выплата сохраняется после завершения обучения на протяжении двух лет при продолжении работы в образовательных организациях города.

2. Осуществляющим свои трудовые функции впервые в образовательных организациях города, после окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования в течение 2-х лет.

В случае перевода из одного образовательного учреждения в другое или перевода с одной должности на другую в рамках одного учреждения статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.4. С учетом условий труда педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня		
1 уровень	Инспектор по кадрам, техник-программист	7 397,00
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня		
1 уровень	Инженер по охране труда	7 867,0

3.2. С учетом условий труда работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих первого уровня		
1 уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания,	7 045,00
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей рабочих второго уровня		
1 уровень	Водитель автомобиля	7 807,00
1 уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»: электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	7 280,00

4.2. С учетом условий труда рабочим МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

#### **V. Порядок и условия оплаты труда работников, не относящихся к работникам образования**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной
--	--------------------

	<b>оклад), руб.</b>
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
Художник-конструктор, художник – модельер театрального костюма, художник-декоратор, звукооператор	7 515,00

5.2. Размеры должностных окладов работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (Должностной оклад), руб.</b>
Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер	7 397,00

5.3. С учетом условий труда работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», не относящихся к работникам образования, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

## **VI. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Оклад (должностной оклад) директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда.

6.3. Размер оклада (должностного оклада), директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливается главой города Орска или им уполномоченным лицом и составляет 17 611,00 рублей.

6.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» (без учета средней заработной платы директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», заместителей директора и главного бухгалтера), формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, составляет в кратности до 4.

6.5. Оклады (должностные оклады) заместителей директора и главного бухгалтера МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются приказом директора учреждения ежегодно на 01 сентября на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

6.6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», его заместителей и главного бухгалтера в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

6.7. Главой города Орска или им уполномоченным лицом директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень;
- за масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения.

6.7.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности руководителя (директора) в образовательных организациях.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий руководящий стаж работы в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 3 лет	от 3 лет до 5 лет	свыше 5 лет
30 %	40 %	50 %

6.7.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Наименование	Размер
Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования; Заслуженный учитель Российской Федерации	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Заслуженный работник образования г. Орска Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области	10 %

Наименование	Размер
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

6.7.3. Размеры гарантированных выплат за масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения устанавливается главой города Орска или уполномоченным им лицом ежегодно на 01 сентября.

6.8. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» принимает глава города Орска или им уполномоченное лицо с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы учреждения и самого директора.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются главой города Орска или его уполномоченным лицом в зависимости от типа (вида, профиля) организации. Расчет выплат стимулирующего характера эффективности деятельности директора оценивается в баллах.

Выплаты стимулирующего характера эффективности деятельности директора определяются главой города Орска или им уполномоченным лицом в размере до 100 % оклада (должностного оклада).

6.9. Приказом директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» работникам, занимающим должности заместителей директора и главного бухгалтера, устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень по профилю.

6.9.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занимающим должности заместителей директора и главного бухгалтера, в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий стаж работы в должности заместителей руководителя и главного бухгалтера согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 3 лет	от 3 лет до 5 лет	свыше 5 лет
10 %	15 %	20 %

6.9.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к должностному окладу за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации;	

Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Почетная грамота министерства образования Оренбургской области	10 %
Заслуженный работник образования г. Орска	10 %
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %
Почётная грамота Орского городского Совета депутатов	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

6.10. Решение об установлении выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) заместителей руководителя и главного бухгалтера принимается директором МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска». Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определённый срок, установленный локальным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

6.11. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.12. На основании приказа/распоряжения главой города Орска или им уполномоченным лицом директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» может выплачиваться единовременная выплата и материальная помощь.

6.13. Единовременное премирование директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» производится по итогам работы (квартал, год, месяц) с учетом одного из следующих показателей:

- выполнение дополнительных поручений учредителя;
- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;
- отсутствие замечаний управления образования администрации г. Орска в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам.

Размер стимулирующих выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

6.14. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

6.15. Материальная помощь директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» выплачивается в размере, не превышающем один оклад (должностной оклад), при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

6.16. С учетом условий труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»: директора, заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

## **VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7.2. Работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата директору, его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы;

- выплаты, обеспечивающие исполнение действующих нормативно-правовых актов;

- выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

- иные выплаты компенсационного характера, установленные в МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

7.3. За работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, осуществляются следующие выплаты к окладам (должностным окладам):

<b>Виды работ</b>	<b>Размер</b>
Руководство предметными и методическими объединениями, инновационными площадками регионального и муниципального уровня (оплате подлежит руководство не более 2-мя предметными и методическими объединениями, инновационными площадками)	15 %
Работа в городской комиссии по комплексной диагностике обучающихся, работа в городской автоматизированной информационной системе, работа по организации муниципальных, областных и иных массовых мероприятий (в организациях дополнительного образования) (оплате подлежит работа не более, чем по двум основаниям)	10 %

7.4. Педагогическим работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за специфику работы производится доплата к окладам (должностным окладам) либо ставкам заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки.

7.4.1. Доплата производится работникам в следующих размерах:

Категория работников	Виды выплат, специфика и условия работы	Значение
Педагогическим работникам	За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья***	20 %
Педагогическим работникам	За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы на дому с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (с учетом фактического объема учебной нагрузки)	20 %

\*\*\*Данный коэффициент применяется пропорционально количеству детей инвалидов или детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

Решение о размере соответствующих выплат и перечень работников, которым могут устанавливаться доплата за специфику работы, в зависимости от степени и продолжительности обучения, принимается директором МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

Данные выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный период времени, установленный локальным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

7.5. Выплаты работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», получавшим ее ранее. МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в лице директора принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.6. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. В соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» могут устанавливаться компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.11. Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается директором МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» с учетом мнения представительного органа работников учреждения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором и приказом директора.

7.12. Иные выплаты компенсационного характера определяются в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.13. Выплата компенсационного характера директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы.

7.14. Выплата компенсационного характера, обеспечивающая исполнение действующих нормативно-правовых актов, работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

7.15 Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится всем работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в размере 15 % к начисленной заработной плате.

### **VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

8.1. В целях поощрения работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за выполненную работу локальным нормативным актом учреждения устанавливается порядок выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

8.2. Средства на выплаты стимулирующего характера предусматриваются в бюджете учреждения при планировании бюджета на очередной финансовый год.

8.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, установленный локальным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

8.4. Конкретный размер стимулирующих и премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника либо ставке заработной платы, так и в абсолютном размере по приказу директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

Максимальный размер премий определяется локальным нормативным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

8.5. Водителям, по решению работодателя, может устанавливаться коэффициент к окладу за классность (в соответствии с постановлением СССР и ВЦСПС от 20 февраля 1984 года № 58/3-120 (раздел «Автомобильный транспорт и городской электротранспорт» «Квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады»). Надбавка за классность утверждается работодателем в виде фиксированного коэффициента к окладу (должностной оклад) в следующих размерах:

- 1) I класс- 125%;
- 2) II класс - 100%.

Квалификация класса может быть присвоена водителям, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Классность водителей (повышение или понижение) определяется в учреждении квалификационной комиссией, которая проводит соответствующую аттестацию. Решение о присвоении классности утверждается приказом работодателя, а также производится соответствующая запись в трудовую книжку работника уполномоченным лицом.

Классность водителей имеет ступени:

1) I класс - водитель, имеющий водительское удостоверение на управление транспортными средствами с открытыми категориями «В», «С», «Е» и «Д». Непрерывный стаж работы должен быть не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса;

2) II класс - водитель, имеющий водительское удостоверение на управление транспортными средствами с открытыми категориями «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»). Непрерывный стаж работы должен быть не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса.

## **IX. Формирование фонда оплаты труда**

9.1. Фонд оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» формируется из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

9.2. Ставки заработной платы определяются на предстоящий финансовый год исходя из штатного расписания МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

9.3. Фонд оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» формируется в пределах размера финансового обеспечения муниципального задания и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000  
тел./факс (3532) 77-00-48  
E-mail: mtzn56@mail.orb.ru

31.10.2023 № 14/3869

Руководителю  
МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие»  
г. Орска  
С.Ю. Наследовой

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о регистрации дополнительного соглашения  
к коллективному договору

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска зарегистрировано 03.10.2023г.

Регистрационный номер: 29700007/2322.

Регистрационный номер дела: 217/157и-23.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта коллективного договора на 1 л. в 2 экземплярах.

Заместитель министра

О.А. Мамедова

Семенова Е.С.  
8 (3537) 37-21-59



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 409fc23782435af3031f1e4e4b64494e

Владелец: **Мамедова Оксана Анатольевна**

Действителен с 09.06.2023 до 01.09.2024

Приложение к уведомлению о регистрации  
изменений к коллективному договору  
от \_\_\_\_\_

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА  
ИЗМЕНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
МАУДО «ЦРДЮ «Созвездие» г. Орска»

Регистрационный номер изменений коллективного договора	29700007/2322	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел.)	103	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	Орск	Наименование вида экономической деятельности	Автономное учреждение	Организационно-правовая форма организации	Муниципальная собственность	Наименование вида собственности	Муниципальная собственность
Номер регистрационного дела	217/157и-23	Дата начала действия изменений коллективного договора	01.10.2023	Дата окончания действия изменений коллективного договора	03.09.2026	Срок действия коллективного договора							
Дата заключения изменений коллективного договора	28.09.2023	Стороны коллективного договора, представители											
От работников	Мазур Е.В.	От работодателей	Наследова С.Ю.										
Рабочее время	40 часовая рабочая неделя												
РАЗДЕЛЫ	Оплата труда	Тарифная сетка	Согласно законодательства	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Согласно законодательства	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам					
	Отпуска	Согласно законодательства	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска										
		На работах с вредными или опасными условиями труда	Согласно законодательства	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие								
	Согласно законодательства	Согласно законодательства											

	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников Согласно законодательства	Доплаты к выходному пособию Согласно законодательства	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников Согласно коллективного договора
	Охрана труда	Работодатель обязуется: проводить специальную оценку условий труда; проводить обучение и проверку знаний по охране труда сотрудников, организовывать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников, своевременно выдавать работникам спецодежду, моющие, смазывающие и обезвреживающие средства, вести учет микроповреждений, проводить обучение первой помощи и т.д.		
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания Согласно законодательства	Пособия по инвалидности, увечью на производстве Согласно законодательства	Материальная помощь, другие виды пособий Согласно коллективного договора
	Другие мероприятия	Внести изменения в коллективный договор на основании выписки из протокола № 3 от 28.09.2023г. Дата начала действия изменений с 01.10.2023г.		

Директор ГКУ «ЦЗН г. Орска»



*(Handwritten signature)*

Н.Н. Кистерская