

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ЦРТДЮ «Созвездие» г.
Орска

Е.В. Мазур

« 03 » июля 2026

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУДО
«ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»

С.Ю. Наследова

« 03 » июля 2026

**Система оплаты труда
работников муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска»
(МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»), подведомственного управлению
образованию администрации г. Орска**

I. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (далее – МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», «учреждение»), подведомственного управлению образования администрации г. Орска, разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 года № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, методическими рекомендациями Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, постановлением администрации города Орска от 21 июня 2018 года № 2681-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орска».

1.2. Настоящая система оплаты труда устанавливает обязательные требования, гарантирующие соблюдение и защиту интересов работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

1.3. Система оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Оренбургской области, нормативными правовыми актами муниципального образования.

1.4. Настоящая система оплаты труда определяет условия оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» подведомственного управлению образования администрации г. Орска и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений и педагогических работников;
- порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;
- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих;

- порядок и условия оплаты труда работников, не относящихся к работникам образования;
- порядок и условия оплаты труда руководителя (директора), его заместителей и главного бухгалтера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- формирование фонда оплаты труда.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

Фонд оплаты труда вакантных должностей работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» рассчитывается исходя из окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы, установленных в данной системе оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат с учетом средних коэффициентов данной системы оплаты труда, но не менее минимального размера оплаты труда.

Изменение заработной платы работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» производится на основании приказа директора:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждении государственными, ведомственными и (или) муниципальными наградами – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течении которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.6. Заработная плата работника МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за месяц, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.7. Оплата труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занятых по совместительству и совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.10. МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в лице директора заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его

труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих и компенсационных выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» формируется на календарный год, исходя из размера субсидии, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» определяются в установленном Законодательством Российской Федерации порядке.

1.12. Гарантированная часть оплаты труда включает в себя: оклад (должностной оклад) либо ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер (за наличие квалификационной категории, за стаж непрерывной работы, за государственные, муниципальные награды).

1.13. Штатное расписание утверждается приказом директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» по согласованию с профсоюзным комитетом, и включает в себя все должности. В течение финансового года в штатное расписание приказом директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» могут вноситься изменения. Перерасход фонда оплаты труда не допускается.

1.14. Настоящая система оплаты труда регулирует порядок оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за счет всех источников финансирования.

1.15. Заработная плата работников учреждения, устанавливаемая в соответствии с настоящей системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.16. В целях недопущения нарушений прав и свобод работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», устанавливаемые системы оплаты труда подлежат экспертизе комиссией, созданной управлением образования администрации г. Орска.

1.17. Размеры окладов (должностных окладов) МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» ежегодно с 01 января индексируются на величину не ниже индекса роста потребительских цен в соответствии прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации. Размеры должностных окладов при индексации округляются до целого рубля в сторону увеличения.

II. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений и педагогических работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе постановления Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад) либо ставка заработной платы в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		

1 уровень	Инструктор по физической культуре	12 235,00
2 уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	12 743,00
3 уровень	Методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	13 253,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 уровень	Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения	14 562,00

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2.2. Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за квалификационную категорию;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень.

2.2.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий стаж работы руководителем структурных подразделений в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры гарантированных стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 5 лет	свыше 5 лет
20 %	30 %

2.2.2. Гарантированные стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы педагогическим работникам организаций устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий педагогический стаж работы в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании

основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры гарантированных стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы педагогическим работникам:

За стаж непрерывной работы	Размер
более 20 лет	25 %
от 10 до 20 лет	20 %
от 5 до 10 лет	15 %
от 0 до 5 лет	10 %

2.2.3. Педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию:

При наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»	При наличии высшей квалификационной категории	При наличии первой квалификационной категории
65%	55 %	45 %

2.2.4. Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам учреждения устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды

Размеры выплат стимулирующего характера за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Почетная грамота министерства образования Оренбургской области	10 %
Заслуженный работник образования г. Орска	10 %
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %
Почётная грамота Орского городского Совета депутатов	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

2.2.5. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера в размере 140% с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, производятся лицам в возрасте до 35 лет включительно:

1. Завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

2. Обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее, чем за три года обучения.

Данная выплата сохраняется после завершения обучения на протяжении двух лет при продолжении работы в образовательных организациях города.

В случае перевода из одного образовательного учреждения в другое или перевода с одной должности на другую в рамках одного учреждения статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.4. С учетом условий труда педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (ОКПДТР) (принят и введен в действие приказом Росстандарта от 16.05.2025 №423-ст) (с изменениями и дополнениями):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня		
1 уровень	Инспектор по кадрам, техник-программист	10 309,00
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня		
1 уровень	Специалист по охране труда	10 964,00

3.2. С учетом условий труда работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

**IV. Порядок и условия оплаты труда работников,
осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих организаций устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня		
1 уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания,	9 818,00

4.2. С учетом условий труда рабочим МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

**V. Порядок и условия оплаты труда работников,
не относящихся к работникам образования**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
Художник-конструктор, художник – модельер театрального костюма, художник-декоратор, звукооператор	10 473,00

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Профессии	

рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер, машинист сцены, осветитель	10 309,00

5.3. С учетом условий труда работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», не относящихся к работникам образования, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

VI. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Оклад (должностной оклад) директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда.

6.3. Размер оклада (должностного оклада) руководителя организации устанавливается главой города Орска или уполномоченным им лицом и составляет 24 538,00 рублей.

6.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» (без учета средней заработной платы директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», заместителей директора и главного бухгалтера), формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, составляет в кратности до 4.

6.5. Оклады (должностные оклады) заместителей директора и главного бухгалтера МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются приказом директора учреждения ежегодно на 01 сентября на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

6.6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», его заместителей и главного бухгалтера в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

6.7. Главой города Орска или им уполномоченным лицом директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень;
- за масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения.

6.7.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности руководителя (директора) в образовательных организациях.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий руководящий стаж работы в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 3 лет	от 3 лет до 5 лет	свыше 5 лет
30 %	40 %	50 %

6.7.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Наименование	Размер
Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования; Заслуженный учитель Российской Федерации	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Заслуженный работник образования г. Орска Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области	10 %
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

6.7.3. Размеры гарантированных выплат за масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения устанавливается главой города Орска или уполномоченным им лицом ежегодно на 01 сентября.

6.8. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» принимает глава города Орска или им уполномоченное лицо с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы учреждения и самого директора.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются главой города Орска или его уполномоченным лицом в зависимости от типа (вида, профиля) организации. Расчет выплат стимулирующего характера эффективности деятельности директора оценивается в баллах.

Выплаты стимулирующего характера эффективности деятельности директора определяются главой города Орска или им уполномоченным лицом в размере до 100 % оклада (должностного оклада).

6.9. Приказом директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» работникам, занимающим должности заместителей директора и главного бухгалтера, устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень по профилю.

6.9.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занимающим должности заместителей директора и главного бухгалтера, в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий стаж работы в должности заместителей руководителя и главного бухгалтера согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 3 лет	от 3 лет до 5 лет	свыше 5 лет
10 %	15 %	20 %

6.9.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к должностному окладу за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Почетная грамота министерства образования Оренбургской области	10 %
Заслуженный работник образования г. Орска	10 %
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %
Почётная грамота Орского городского Совета депутатов	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

6.10. Решение об установлении выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) заместителей руководителя и главного бухгалтера принимается директором МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска». Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определённый срок, установленный локальным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

6.11. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.12. На основании приказа/распоряжения главой города Орска или им уполномоченным лицом директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» может выплачиваться единовременная выплата и материальная помощь.

6.13. Единовременное премирование директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» производится по итогам работы (квартал, год, месяц) с учетом одного из следующих показателей:

- выполнение дополнительных поручений учредителя;
- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;
- отсутствие замечаний управления образования администрации г. Орска в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам.

Размер стимулирующих выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

6.14. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

6.15. Материальная помощь директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» выплачивается в размере, не превышающем один оклад (должностной оклад), при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));

- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

6.16. С учетом условий труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»: директора, заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной системы оплаты труда.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7.2. Работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплата директору, его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы;
- выплаты, обеспечивающие исполнение действующих нормативно-правовых актов;
- выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;
- иные выплаты компенсационного характера, установленные в МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

7.3. За работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, осуществляются следующие выплаты к окладам (должностным окладам):

Виды работ	Размер
Руководство предметными и методическими объединениями, инновационными площадками регионального и муниципального уровня (оплате подлежит руководство не более 2-мя предметными и методическими объединениями, инновационными площадками)	15 %
Работа в городской комиссии по комплексной диагностике обучающихся, работа в городской автоматизированной информационной системе, работа по организации муниципальных, областных и иных массовых мероприятий (в организациях дополнительного образования) (оплате подлежит работа не более, чем по двум основаниям)	10 %

7.4. Педагогическим работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за специфику работы производится доплата к окладам (должностным окладам) либо ставкам заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки.

7.4.1. Доплата производится работникам в следующих размерах:

Категория работников	Виды выплат, специфика и условия работы	Значение
Педагогическим работникам	За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья***	20 %
Педагогическим работникам	За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы на дому с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (с учетом фактического объема учебной нагрузки)	20 %

***Данный коэффициент применяется пропорционально количеству детей инвалидов или детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

Решение о размере соответствующих выплат и перечень работников, которым могут устанавливаться доплата за специфику работы, в зависимости от степени и продолжительности обучения, принимается директором МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

Данные выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный период времени, установленный локальным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

7.5. Выплаты работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», получавшим ее ранее. МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в лице директора принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.6. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. В соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» могут устанавливаться компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.11. Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается директором МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» с учетом мнения представительного органа работников учреждения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором и приказом директора.

7.12. Иные выплаты компенсационного характера определяются в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.13. Выплата компенсационного характера директору МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы.

7.14. Выплата компенсационного характера, обеспечивающая исполнение действующих нормативно-правовых актов, работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

7.15. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится всем работникам МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» в размере 15 % к начисленной заработной плате.

VIII. Порядок и условия

установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» за выполненную работу локальным нормативным актом учреждения устанавливается порядок выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

8.2. Средства на выплаты стимулирующего характера предусматриваются в бюджете учреждения при планировании бюджета на очередной финансовый год.

8.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, установленный локальным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

8.4. Конкретный размер стимулирующих и премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника либо ставке заработной платы, так и в абсолютном размере по приказу директора МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

Максимальный размер премий определяется локальным нормативным актом МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

IX. Формирование фонда оплаты труда

9.1. Фонд оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» формируется из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

9.2. Ставки заработной платы определяются на предстоящий финансовый год исходя из штатного расписания МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска».

9.3. Фонд оплаты труда работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» формируется в пределах размера финансового обеспечения муниципального задания и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.