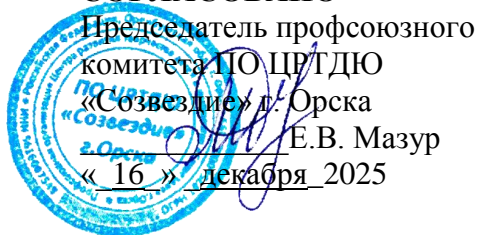


СОГЛАСОВАНО



Председатель профсоюзного
комитета ЦРТДЮ
«Созвездие» г. Орска
Е.В. Мазур
« 16 » декабря 2025

УТВЕРЖДАЮ



Директор МАУДО
ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»
С.Ю. Наследова
« 16 » декабря 2025

**Дополнительное соглашение к действующему коллективному договору
муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр
развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ
«Созвездие» г. Орска») на 2023-2026 г.г.**

Внести следующие изменения в коллективный договор муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска») на 2023-2026 г.г.:

1. В разделе II. «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

1.1. Подпункт 2.2.5. пункта 2 изложить в новой редакции:

«2.2.5. Предусматривать в трудовом договоре, что объём учебной нагрузки педагогического работника может быть изменён только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Объём педагогической работы (далее – учебной нагрузки) педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации по согласованию с профкомом профсоюзной организации в порядке, определённом положениями федерального нормативного правового акта и утверждается локальным нормативным актом образовательной организации. Учитывать, что объём учебной нагрузки является обязательным условием для внесения в трудовой договор или дополнительное соглашение к нему. (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»).

2. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

2.1. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

В соответствии с частью третьей статьи 333 ТК РФ в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах

часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»).

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании особенностей, установленных приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения». В соответствии с разделом II и пунктом 2.3 «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» порядок и условия выполнения работ, относящихся к другой части педагогической работы педагогических работников, которые включают в себя выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности, определяются квалификационными характеристиками по занимаемой должности, профессиональным стандартом, должностными инструкциями, трудовым договором.»

2.2. Подпункты 3.1.1., 3.1.2. пункта 3 изложить в новой редакции:

«3.1.1.В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с профкомом профсоюзной организации (приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»).

3.1.2. Фактический объём учебной нагрузки на новый учебный год педагогических работников, устанавливается работодателем по согласованию с профкомом. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск, с тем чтобы педагогический работник знал, с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году, а также для обеспечения предупреждения работника в письменном виде не менее чем за два месяца о возможных ее изменениях.

Изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогическим работникам при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.6 приложения 2 к приказу № 269

(приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»).

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогическим работникам в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны только в случаях, установленных пунктами 1.5, 1.7, 5.2 приложения 2 к приказу № 269 (приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»), в том числе:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и ДООП, сокращения количества групп;

- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (уменьшение количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, когда определённое сторонами условие трудового договора об объёме выполняемой учебной нагрузки не может быть сохранено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности) (приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»).

Высвобождающаяся в связи с увольнением педагогических работников учебная нагрузка должна предлагаться, прежде всего, тем педагогическим работникам, учебная нагрузка которых по преподаваемому учебному предмету (предметам) установлена в объёме менее нормы часов за ставку заработной платы.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной по учебным полугодиям.

Изменение условий трудового договора, за исключением изменения трудовой функции педагогического работника, осуществляется только в случаях, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (уменьшения количества часов по учебным планам и образовательным программам, сокращения количества групп или обучающихся), определенные сторонами условия трудового договора, не могут быть сохранены.

При установлении педагогическим работникам, для которых данное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания.

Объем учебной нагрузки педагогических работников меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках (пункт 5.1. приложения 2 (приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»).

2.3. Подпункт 3.1.5. пункта 3 изложить в новой редакции:

«3.1.5. Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

Для педагогических работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.»

2.4. Подпункт 3.1.9. пункта 3 изложить в новой редакции:

«3.1.9. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» устанавливается трудовыми договорами, разработанными в соответствии с квалификационными характеристиками по занимаемым должностям, правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и приказом Министерства

Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»).

Режим рабочего времени работников в течение недели с выходными днями в неделю устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, а распределение объема учебной нагрузки в течение дня (недели) расписанием учебных занятий. Общим выходным днем является воскресенье».

2.5. Подпункт 3.1.11. пункта 3 изложить в новой редакции:

«3.1.11. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся учреждения и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется в соответствии с приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», локальными нормативными актами учреждения и графиками работ с указанием их характера и особенностей».

3. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда»:

3.1. Пункт 4.18 изложить в новой редакции:

«4.18. Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском (приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об

утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», локальными нормативными актами учреждения и графиками работ с указанием их характера и особенностей»).

4. В Приложении 1 к коллективному договору муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска») на 2023-2026 гг» «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г.Орска»:

4.1 В разделе 4. «Рабочее время и время отдыха»:

4.1.1 Подпункт 4.1.2. пункта 4.1 «Режим рабочего времени» изложить в новой редакции

«4.1.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю. Для других категорий работников продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В зависимости от должности и специальности, педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

4.1.2. Подпункт 4.2.6. пункта 4.2. «Время отдыха» изложить в новой редакции:

«4.2.6. Работникам образовательной организации предоставляются:

- педагогическим и административным работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня;
- учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ) согласно Порядка и условиям предоставления длительного отпуска определяется Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".

5. В Приложении 2 к коллективному договору муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска») на 2023-2026 гг» «Система оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»), подведомственного управлению образованию администрации г. Орска:

5.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений и педагогических работников»:

5.1.1. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе постановления Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад) либо ставка заработной платы в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 уровень	Инструктор по физической культуре	12 235,00
2 уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	12 743,00
3 уровень	Методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	13 253,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 уровень	Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения	14 562,00

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

5.2. В разделе III. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих»:

5.2.1. Пункт 3.1 изложить в новой редакции:

«3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска», занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских должностей руководителей, специалистов и служащих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР)

(принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих второго уровня		
1 уровень	Инспектор по кадрам, техник-программист	10 309,00
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня		
1 уровень	Инженер по охране труда	10 964,00

5.3. В разделе IV. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих»:

5.3.1. Пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих организаций устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
1 уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания,	9 818,00

5.4. В разделе V. «Порядок и условия оплаты труда работников организаций, не относящихся к работникам образования»:

5.4.1. Пункты 5.1. и 5.2. изложить в новой редакции:

«5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
---	--

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
Художник-конструктор, художник – модельер театрального костюма, художник-декоратор, звукооператор	10 473,00

«5.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (Должностной оклад), руб.
Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер, машинист сцены, осветитель	10 309,00

5.5. В разделе VI. «Порядок и условия оплаты труда руководителя организаций, его заместителей и главного бухгалтера»:

5.5.1. Пункт 6.3 изложить в новой редакции:

«6.3. Размер оклада (должностного оклада) руководителя организации устанавливается главой города Орска или уполномоченным им лицом и составляет 24 538,00 рублей».

5.6. В разделе VIII. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 8.5 исключить.

6. Приложение 5 к коллективному договору муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска») на 2023-2026 гг» «Нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования "Центр развития творчества детей и юношества "Созвездие" г.Орска" изложить в новой редакции:

Нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества "Созвездие" г.Орска"

№ п/п	Наименование профессии и (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости 2 класс защиты	1 шт. на 1 год	п. 783 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 783 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	п. 783 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год	п. 783 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 783 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 783 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт. на 1 год	п. 783 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Одежда специал ьная для защиты от понижен ных температ ур и ветра	Костюм 2 класса защиты, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет	1 шт. на 2 года	п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а индивид уальной защиты головы: головно й убор для защиты от понижен ных температ ур	<div>Подшлемник</div> <div>Шапка</div>	<div>1 шт. на 2 года</div> <div>1 шт. на 3 года</div>	<div>п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н</div> <div>п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н</div>
2	Дворник	Одежда специал ьная защитна я	<div>Жилет сигнальный повышенной видимости 2 класс защиты</div> <div>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</div> <div>Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды</div>	<div>1 шт. на 1 год</div> <div>1 шт. на 1 год</div> <div>1 шт. на 2 года</div>	<div>п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н</div> <div>п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н</div> <div>п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н</div>
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара на 1 год	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на 1 год	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

		рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм 2 класса защиты, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет	1 шт. на 2 года	п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник	1 шт. на 2 года	п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Шапка	1 шт. на 3 года	п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
3	Костюмер	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 1729 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год	п. 1729 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 1729 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
4	Сторож(вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости 2 класс защиты	1 шт. на 1 год	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

		Средств а защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм 2 класса защиты, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет	1 шт. на 2 года	п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Подшлемник	1 шт. на 2 года	п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Шапка	1 шт. на 3 года	п. 4.10.1. Приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты головы	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
6	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и	1 пара на 1 год	п. 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			от скольжения		
		Средств а защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
7	Машинис т сцены	Одежда специал ьная защитна я	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 2340 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на 1 год	п. 2340 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 2340 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 2340 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
8	Осветите ль	Одежда специал ьная защитна я	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	п. 3391 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на 1 год	п. 3391 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 3391 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 3391 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
9	Гардероб щик	Одежда специал ьная защитна я	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	п. 913 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара на 1 год	п. 913 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средств а защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	п. 913 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска») на 2023-2026 г.г.и вступает в силу с 01.01.2026 года.